

La **Direzione aziendale**, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche si impegna a:

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento all'uso e consumo energetico finalizzati ad uno sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto delle aspettative ed alle esigenze del contesto di riferimento;
- considerare il Sistema di Gestione per Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia parte integrante della gestione strategica dell'Azienda;
- definire la politica di sistema come quadro di riferimento per definire gli obiettivi necessari a perseguire il miglioramento continuo, anche attraverso la consultazione e la partecipazione dei lavoratori delle altre parti interessate;

La **Stessa garantisce di conformarsi** alle leggi nazionali e locali vigenti in materia di Gestione Ambientale, Salute e Sicurezza del Lavoro, Gestione energetica; ai contratti di lavoro e ad eventuali accordi sottoscritti nonché di adottare opportune misure di controllo affinché tali leggi siano rispettate da quanti lavorano sotto il controllo della Società.

Rende noto questo documento e lo diffonde ai lavoratori, alle altre parti interessate ed a quanti in qualche modo interagiscono con le attività della Wienerberger Spa Unipersonale e si impegna nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- mantenere sempre aggiornata l'analisi del contesto, la valutazione degli impatti ambientali e dei consumi energetici significativi, dei rischi di processo e di quelli legati allo svolgimento delle attività operative;
- identificare esigenze e aspettative dei lavoratori, dei clienti e delle altre parti interessate per perseguirne, in modo pianificato l'accrescimento del grado di soddisfazione;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, attraverso piani di miglioramento continuo delle postazioni di lavoro;
- perseguire un miglioramento continuo di tutti i processi aziendali, operando sull'organizzazione, sulle infrastrutture e/o sulle metodologie, sulle prestazioni energetiche al fine di elevare i livelli di efficienza produttiva di uso dell'energia, minimizzando i rischi, per lavoratori e per l'ambiente, riducendo i costi interni ed i consumi energetici, intervenendo su tutte le variabili che li influenzano;
- promuovere la diffusione della cultura e dei comportamenti da adottare per una gestione aziendale di protezione dell'ambiente, di prevenzione dei rischi e di un più efficiente e più sostenibile uso dell'energia;
- formare e rendere consapevoli tutti i lavoratori, sull'importanza del loro ruolo e degli effetti negativi in caso di deviazioni da pratiche e procedure aziendali;
- diffondere a tutti i lavoratori interni ed esterni dell'azienda l'informazione sui rischi legati ad ogni attività svolta ivi compresi gli aspetti ambientali i consumi e le ricadute sull'effetto serra;
- incrementare la professionalità, la partecipazione, la consultazione, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti del sistema attraverso anche una costante attività di informazione e formazione;
- rispondere con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative o a particolari esigenze espresse dai lavoratori o dal contesto sociale di riferimento;
- privilegiare, negli acquisti e negli investimenti, la scelta di infrastrutture, materiali e servizi atti prevenire impatti negativi sulle prestazioni ambientali/energetiche e sui rischi per le attività lavorative;
- spingere ulteriori miglioramenti delle tecnologie efficienti e innovative, sia interne che esterne;
- gestire i rifiuti prodotti recuperando, dove possibile, i materiali derivanti dalle lavorazioni;
- Impostare/gestire/privilegiare strategie che vadano nel senso dello sviluppo sostenibile in particolare volte alla riduzione delle emissioni di CO₂, continuo sviluppo dell'economia circolare, sempre maggiore digitalizzazione dei processi aziendali;
- Sviluppare e perseguire roadmap di miglioramento su decarbonizzazione, economia circolare e biodiversità attraverso un coinvolgimento continuo del territorio e delle istituzioni
- Promuovere attività di crescita e sviluppo di una solida cultura della sicurezza sul lavoro per tutti i dipendenti dell'azienda;
- Garantire il massimo coinvolgimento possibile di tutti i dipendenti nei processi di crescita culturale in temi di sicurezza e sostenibilità.
- Prevenire e correggere le possibili problematiche e le situazioni non conformi, attraverso l'analisi e la risoluzione delle cause che hanno determinato scostamenti fra i risultati prefissati e quelli ottenuti;
- Perseguire la fidelizzazione del cliente, tenendo in particolare sotto controllo gli aspetti inerenti l'ottimizzazione delle soluzioni adottate ed il rigoroso rispetto della tempistica prefissata per ogni attività, al fine di garantire la soddisfazione e le aspettative del cliente.

Robert Lang	Presidente CDA	
Lorenzo Metullio	Membro CDA e Datore di Lavoro	

06/03/2023